

# POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

## GLOBAL TECHNOLOGIES ITALIA

CONTROLLO DOCUMENTO	
Revisione	00
Data di emissione del documento	01/03/2024
Firma per approvazione emissione	
Stato del documento	<input checked="" type="checkbox"/> In Uso <input type="checkbox"/> Ritirato

## MISSION E VISIONE STRATEGICA

Specializzata nella progettazione e nell'implementazione di soluzioni innovative, Global Technologies Italia unisce competenze sui processi al dominio di tecnologie innovative per ottimizzare ed integrare processi, applicazioni e dispositivi. Sulla base delle nostre esperienze e competenze, accompagnate a metodologie efficaci, garantiamo l'introduzione di innovazione su tutta la catena del valore, soluzioni flessibili, affidabili e sicure per ogni problematica di business, indipendentemente dalle piattaforme operative del Cliente.

Global Technologies Italia è certificata UNI EN ISO 9001:2015 per le attività di "Progettazione, sviluppo e installazione di software, Fornitura di servizi informatici" ed offre servizi di:

- Consulenza di processo e tecnologica;
- System Integration, per utilizzare al meglio il potenziale delle soluzioni tecnologiche;
- Application Management & Development per ambienti web e mobili.

## IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Global Technologies Italia ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per Global Technologies Italia rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

La Direzione Generale ritiene che lo sviluppo di un modello culturale che promuova la parità di genere, oltre a generare un "valore sociale" apprezzato nel contesto economico istituzionale europeo, costituisca un fattore di sviluppo per il business che l'organizzazione conduce.

## I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Global Technologies Italia, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale Global Technologies Italia concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato (in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea*) al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

## L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di Global Technologies Italia ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Global Technologies Italia si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;

- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

## POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

In relazione all'analisi dei propri processi di business, la Direzione Generale di Global Technologies Italia ha compreso e stabilito i principi da rispettare in riferimento a ciascuno dei punti sintetizzati nel seguito. Tali principi costituiscono i criteri ispiratori dei processi volti ad affrontare:

- i gap esistenti in riferimento agli indicatori stabiliti dalla prassi UNI PdR 125:2022
- le esigenze delle donne presenti in organizzazione, viste come le parti essenziali interessate ai concreti risultati del sistema.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura

5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da Global Technologies Italia sono espressi di seguito.

#### Selezione ed assunzione (recruitment)

Nella attività di selezione ed assunzione del personale da impiegare nelle attività di business, Global Technologies Italia rispetta i seguenti principi nella prospettiva del miglioramento:

- La selezione della persona candidata deve essere esercitata in maniera neutrale rispetto al genere
- I criteri di selezione devono prendere in considerazione i requisiti rivolti alle qualità personali come la professionalità, la competenza, la specializzazione, l'esperienza
- La selezione non deve prevedere questioni legate a matrimonio, gravidanza e responsabilità familiari
- La selezione deve considerare che la presenza di uomini e donne nell'organico deve essere bilanciata rispetto al totale delle persone presenti
- I ruoli riferiti a dirigenti, quadri, responsabili di funzione, di riporto al vertice e con delega al budget, devono essere distribuiti in maniera equilibrata
- La posizione lavorativa, prevista in fase di assunzione, deve prevedere una retribuzione riferita alle mansioni ed alla responsabilità e non essere influenzata dal genere
- La selezione deve considerare che le percentuali di donne e uomini, il cui contratto prevede una remunerazione variabile, siano bilanciate
- Alla funzione recruiting è fatto obbligo di usare, a chiusura di ogni annuncio di ricerca, la seguente frase: "Il presente annuncio è rivolto ad entrambi i sessi, ai sensi delle leggi 903/77 e 125/91 e a persone di tutte le età e tutte le nazionalità, ai sensi dei decreti legislativi 215/03 e 216/03."
- Durante il processo di selezione e assunzione è garantito che siano applicate regole atte a prevenire la disparità di genere, in particolare idonee a contrastare i bias, a contattare in modo equo i profili candidati sulla base del genere, e a una descrizione neutra della mansione e del profilo.

Il processo di ricerca deve essere neutrale ed inclusivo. I Candidati sono contattati, selezionati e assunti in base a curriculum professionale, competenze, qualifiche e attitudini, non in base al genere. Durante i colloqui non è consentito effettuare richieste relative ai temi del matrimonio, della gravidanza o delle responsabilità di cura.

#### Gestione della carriera

Global Technologies Italia è consapevole che i risultati economici raggiunti dipendono anche dalle risorse umane che vi lavorano e che tutte le occasioni di sviluppo di tale carriera intende riferirle ai soli risultati ed al solo merito della persona a prescindere dal genere. Global

Technologies Italia, nella prospettiva di miglioramento, gestisce le carriere del personale interno rispettando i seguenti principi:

- L'attribuzione di ruoli e mansioni deve considerare un bilanciamento di leadership di genere
- La progettazione dei percorsi di carriera e la loro presentazione devono essere rivolte indifferentemente dal genere
- I percorsi di carriera del personale sono accessibili a tutte le persone che possono appurare, in maniera trasparente, il mantenimento degli equilibri riferiti alla parità di genere
- L'ambiente lavorativo, nel quale si trascorre la gran parte della giornata, deve assicurare la possibilità (tecnologica e fisica) a tutte le persone di esprimersi ed il benessere visto come sicurezza e comfort
- La formazione per lo sviluppo delle competenze e della consapevolezza rappresenta un processo fondamentale inteso a rimuovere eventuali difficoltà di carriera ed a ripristinare eventuali equilibri di leadership nel genere
- Considerando il passaggio di carriera da impiegato a quadro, e da quadro a dirigente, almeno un terzo dei passaggi deve essere rappresentato dal genere femminile
- Le fasi di distacco del personale dall'organizzazione in caso di licenziamento sono strettamente esaminate verificando il turnover in base al genere
- Le promozioni tengono sempre conto del bilanciamento del genere in riferimento al livello funzionale

### Equità salariale

Global Technologies Italia, in fase di assunzione e durante tutta la carriera del personale intende assicurare l'equità salariale a prescindere dal genere. Global Technologies Italia non considera asimmetricamente i costi da sostenere per remunerare le persone di genere diverso. Nel provvedere alla determinazione, alla corresponsione ed alle modifiche della retribuzione, l'organizzazione rispetta i seguenti principi:

- La retribuzione delle persone è riconosciuta in relazione al ruolo ed alle responsabilità ed eventuali aggiunte a titolo di benefit e di premio a tale retribuzione, si intendono esclusivamente basate sui risultati prodotti e riconosciuti
- La retribuzione, la corresponsione di premi e l'assegnazione di benefit assegnati per meritocrazia sono documentati al momento dell'erogazione
- I criteri di retribuzione, premi e benefit sono ben definiti, in primis con riferimento alla contrattazione collettiva ed in seguito a revisione della documentazione nel rispetto della trasparenza
- A chiunque dello staff è riconosciuto il diritto di segnalare eventuali disparità

### Genitorialità, cura

Global Technologies Italia intende non costituire un ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le

nuove occorrenze emerse. Global Technologies Italia sostiene tale intenzione alla luce dei seguenti principi:

- La maternità e la paternità sono sostenute da programmi di formazione, informazione e reinserimento
- La maternità è assistita prima, durante e dopo la nascita
- Il congedo di paternità deve essere promosso affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari per l'intero periodo previsto dalla legge
- I rientri dal congedo sono supportati da specifiche iniziative di riorientamento
- Global Technologies Italia assume un ruolo attivo nel supportare, con iniziative concrete, le attività dei caregiver (prendersi cura del nascituro/a)
- Il supporto alle madri ed ai padri viene ampliato attraverso l'ascolto delle specifiche esigenze personali ed eventuali ulteriori interventi a supporto

#### Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

Global Technologies Italia intende poter fornire al proprio personale la possibilità di gestire il tempo da dedicare alla vita ed al lavoro attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia degli obiettivi di business aziendali, sia del benessere psicofisico del lavoratore, derivante da una maggiore libertà di autodeterminazione. I principi alla base della conciliazione dei tempi di vita-lavoro sono i seguenti:

- Le misure work-life balance sono rivolte a tutto il personale a prescindere dal genere
- Global Technologies Italia adotta il part-time, la flessibilità degli orari e lo smart working
- Global Technologies Italia permette il collegamento telematico con tutto il personale che lavora dall'esterno (a prescindere dal contratto), per operazioni di lavoro e la partecipazione alle riunioni

#### Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Global Technologies Italia ripudia ogni forma di abuso e di molestia; per tale proposito esercita una attività di prevenzione e repressione del fenomeno a "tolleranza zero". Global Technologies Italia attua la sua prevenzione attraverso azioni concrete i cui principi prevedono:

- L'individuazione dei rischi relativi ad abusi e molestie
- Che la Direzione Generale pianifichi in relazione a tale rischio delle azioni di prevenzione
- La possibilità di segnalare sospetti e/o fatti inerenti abuso e molestie
- L'assoluta tutela, da parte della Direzione Generale, delle persone segnalanti rispetto ad eventuali ritorsioni
- Che la Direzione Generale analizzi e comprenda eventuali episodi di abusi e molestie
- Lo sviluppo di una comunicazione gentile e neutrale rispetto al genere

## MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di

Global Technologies Italia S.r.l. [www.globaltechitalia.com](http://www.globaltechitalia.com)

Sede legale: Viale Luigi Schiavonetti, 270 - 00173 Roma – Tel. 06.97843890

Partita Iva e Codice Fiscale 06918611002



effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

#### DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.